

ANDRÉ LORTIE

**16580 boul. Gouin O.
Montréal (Ste-Geneviève), Québec, J9H 1E4
819-790-9374
andre.s.lortie@gmail.com**

SOMMAIRE PROFESSIONNEL

Je suis un professionnel en relations industrielles avec plus de 30 années d'expérience à tous les niveaux d'opérations et d'activités d'un syndicat. J'ai supervisé l'application de plus de 50 conventions collectives sous différentes législations, coordonné les négociations de plusieurs groupes au même moment, participé à des centaines de médiations et conciliations, tant au niveau de la négociation collective, de l'application des lois du travail que du règlement des litiges. J'ai géré du personnel, participé à la planification stratégique des organisations pour lesquelles j'ai œuvré et eu à traiter avec de multiples problèmes opérationnels. Mon expérience couvre l'ensemble du spectre des relations du travail incluant la négociation, l'organisation, la conciliation et la médiation, l'arbitrage de griefs et de différends, les services de représentation, la mobilisation, la formation, les campagnes nationales et la recherche. J'ai décidé de chercher de nouvelles opportunités professionnelles où de nouveaux défis m'attendent.

EXPÉRIENCE EN RELATIONS INDUSTRIELLES

Décembre 2014 – décembre 2016

Conseiller syndical, Confédération des syndicats nationaux (CSN)

- Abbotsford, C-B : Affectation de 14 mois à UCCO-SACC CSN pour desservir les neuf locaux et leurs membres de Union of Canadian Correctional Officers-Syndicat des agents correctionnels du Canada-CSN (UCCO-SACC-CSN) situés en Colombie-Britannique.
- Montréal, QC : Poste permanent de conseiller syndical national en appui à UCCO-SACC-CSN et son équipe de personnes conseillères syndicales et employées de bureau déployée dans ses cinq bureaux régionaux à travers le Canada. Aussi, conseiller syndical assigné à l'exécutif national d'UCCO-SACC-CSN, par conséquent, participe aux réunions du comité exécutif et aux rencontres des trois tables de négociation.

2005 – 2015 Négociateur, Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) Ottawa :

- En juin et octobre 2012, conclue des ententes de principe pour le renouvellement des convention collective des 14,000 informaticiens de la fonction publique fédérale pour une masse salariale de \$ 1,2 milliard et des 5,000 membres du groupe Vérification, commerce et achats (\$ 0,5 milliard);
- Contribue et conseille le groupe Vérification, commerce et achats (AV) dans la préparation des négociations, incluant une révision des décisions et courants jurisprudentiels affectant ce groupe, la formulation de la stratégie et l'écriture des propositions de négociation pour la ronde qui s'amorce en octobre 2014;
- Agit à titre de porte parole lors des négociations avec le Conseil du Trésor;
- Négocie actuellement pour cinq groupes de professionnels de la fonction publique du Nouveau-Brunswick à savoir les Procureurs et les avocats de la Couronne, les ingénieurs, les vétérinaires et les agronomes. Vient d'être accrédité pour les avocats à l'emploi de la Commission des services d'aide juridique du N-B, nouveau groupe que j'ai récemment organisé et pour lequel nous amorçons sous peu une négociation basée sur les intérêts.
- Conseille l'exécutif de l'Institut et ses groupes sur la stratégie en relation avec ses politiques, règlements et lois du travail applicables;
- Contribue dans le recrutement de nouveaux groupes pour l'Institut, dirige de façon fructueuse des campagnes d'organisation, rédige l'ébauche de statuts et règlements pour ces nouveaux groupes et collabore avec collègues et gestionnaires au recrutement de nouveaux membres;
- Conseille le leadership de l'Institut et ses gestionnaires sur des questions de négociation collective et des lois applicables pour les groupes sous sa responsabilité;
- Dirige avec succès la campagne d'organisation des professionnels des technologies de l'information de l'Université d'Ottawa et négocie leur première convention collective;

2009-2011 Chef de section intérimaire, Négociation et relations de travail nationales, Institut professionnel de la fonction publique du Canada :

- Supervision professionnelle et administrative d'une équipe de personnes dans les domaines de la négociation, de l'application de lois du travail telles que le Code canadien du travail et la LRTFP, les griefs de politique et les services essentiels;
- Conseille le leadership de l'Institut et de ses groupes sur la stratégie en matière de négociation, de mobilisation, d'organisation, de politiques internes et autres questions stratégiques;

- Supervise le recrutement et le développement professionnel des membres de l'équipe;
- Supervise des requêtes, plaintes et griefs à être référés à l'une des commissions de relations de travail ou à l'arbitrage et procède à la révision afin de s'assurer que toutes les options de règlement ont été explorées;
- Gère le budget attribué à la section
- Supervise et coordonne la négociation d'une cinquantaine de conventions collectives pour 58,000 membres, sous 7 juridictions différentes, incluant la médiation et autres méthodes de règlement des différends;
- Établit et maintient la liaison avec les représentants du Conseil du trésor du Canada en vue de préparer les négociations régulières ou accélérées et coordonne des groupes sous son égide.

2010 (3 mois) Gestionnaire, Services de représentation régionale, IPFPC :

- Gère des services de représentation de l'Institut répartis dans 7 bureaux régionaux et avec plus de 50 employés à travers le Canada;
- Évalue et approuve des référés à l'arbitrage;
- Conseille le leadership de l'Institut et de ses groupes sur les politiques, stratégies et l'administration des bureaux régionaux et sur les questions stratégiques quant à l'arbitrage de griefs sous de multiples juridictions;
- Construit et renforce les liens entre les services de représentation et de négociation collective;
- Gère le recrutement et le développement professionnel des employés des 7 bureaux régionaux;
- Révise l'ensemble des griefs soumis à l'arbitrage afin d'encourager le recours aux méthodes alternatives de règlement;
- Conseille le leadership de l'Institut sur les plaintes des membres concernant la référence de leur dossier à l'arbitrage.

2009 (2 mois) Gestionnaire, Politiques et Services de représentation nationale, IPFPC :

- Gère une équipe de 35 personnes au siège social, dans les domaines de la négociation, de l'application des lois en matière de relations de travail, de la classification, de la recherche et de l'analyse de politiques;
- Conseille le leadership de l'Institut en matière de négociation, de mobilisation, de classification et de politiques;
- Collabore avec ses chefs de section, dirige le recrutement et le développement professionnel des équipes sous son portefeuille;
- Gère un budget d'approximativement 8 millions de dollars.

- Conseille les membres de l'équipe en matière de stratégie de règlement des différends.

2003 – 2005 Agent de relations du travail, Institut professionnel de la fonction publique du Canada, Ottawa :

- Conçoit et déploie une stratégie de mobilisation pour le plus gros groupe de l'Institut : les Services d'ordinateurs (CS);
- Organise des manifestations et événements d'importance en coordination avec la stratégie de négociation;
- Représente l'Institut devant les différentes commissions des relations de travail en matière de griefs de politique, de pratiques déloyales, de requête en accréditation, d'efforts de conciliation et de médiation tout au long de ces procédures;
- Explore et évalue les diverses options de règlement selon les dossiers traités;
- Conçoit et déploie une campagne d'organisation visant 2,000 employés paramédicaux de l'Hôpital d'Ottawa.

2000 – 2003 Conseiller syndical, Fédération des employées et employés de service public (FEESP-CSN), Région de l'Outaouais, Gatineau :

- Négocie la première convention collective ou son renouvellement pour les 25 syndicats affiliés à la fédération en Outaouais;
- Représente les syndicats et les membres en arbitrage de grief, en arbitrage de différends, en médiation, en conciliation et devant la Commission des relations du travail sur des matières d'accréditation;
- Représente 5 syndicats affiliés en médiation-arbitrale établie par législation pour le secteur municipal dans le cadre de la fusion de la Ville de Gatineau;
- Conseille les syndicats affiliés sur des questions syndicales internes;
- Prépare et négocie l'harmonisation de 7 conventions collectives pour 800 employés de la nouvelle Ville de Gatineau;
- Négocie le protocole d'intégration des 1500 employés visés par la fusion municipale de Gatineau, représentés par 14 unités syndicales distinctes et réorganisés en 3 unités de négociation;
- Procède à des négociations accélérées pour deux des syndicats de l'ancienne Ville de Hull avant la création de la Ville de Gatineau;
- Organise les employés de l'Hôtel Hilton et du Casino du Lac Leamy, prépare et négocie leur première convention collective;
- Dispense de la formation aux représentants et exécutifs des syndicats affiliés notamment en matière de négociation et de règlement des litiges.

- 1991 - 1998 Coordonnateur des services régionaux, Région de l'Outaouais, Confédération des syndicats nationaux (CSN) :
- Coordonne une équipe de salariés et d'élus régionaux dans un cadre de planification stratégique pour la CSN en Outaouais;
 - Coordonne la mobilisation, l'organisation de la formation syndicale, de la représentation des membres accidentés du travail devant les diverses instances administratives et quasi-judiciaires en concordance avec la planification stratégique de la CSN à l'échelle nationale;
- 1998 – 1999 Service confédéral de défense des accidentés et malades du travail (CSN) Montréal :
- Agit, lors de son déploiement au siège social de la CSN à Montréal, à titre d'expert et conseiller pour son service national; assure la coordination de la défense des accidentés et malades du travail et appui les ressources régionales déployées à cet effet ;
 - Procède à des représentations devant la Commission d'appel en matière de lésions professionnels des travailleurs dont les dossiers pouvaient avoir un impact significatif sur les tendances jurisprudentielles ou dont la problématique était plus pointue. Ce processus exige une étape obligatoire de médiation/conciliation avant l'audition devant la CALP. Représente des centaines de travailleurs dans ce type de dossiers entre 1984 et 1999.
- 1984 – 1998 Conseiller syndical – Confédération des Syndicats Nationaux, région de l'Outaouais :
- Coordonne les services régionaux de la CSN en Outaouais;
 - Dirige des grèves et organise des campagnes de mobilisation en support à la négociation collective et en lien étroit avec les négociateurs et les syndicats affiliés;
 - Organise multiple unité d'accréditation dans tous les secteurs et domaines tels que l'éducation, la santé, l'hôtellerie et les municipalités;
 - Dirige 4 campagnes de changement d'allégeance syndicale dans le secteur de la santé et des services sociaux et le secteur scolaire et collégial;
 - Coordonne les efforts de mobilisation pour les syndicats du secteur public lors du renouvellement de leur convention collective;
 - Représente les syndicats affiliés devant le Commissaire général du travail (maintenant la Commission des relations de travail) en

- matière d'accréditation, de mesures disciplinaires et de discrimination pour activités syndicales;
- Dirige plus d'une vingtaine de campagnes de recrutement dans plusieurs secteurs industriels;
- Dispense de la formation aux représentants et exécutifs des syndicats affiliés notamment en matière de mobilisation, d'organisation, de vie syndicale, d'information, de santé et sécurité et de défense des accidentés du travail;
- Représente les travailleurs accidentés et malades du travail devant divers tribunaux administratifs;

ÉDUCATION

- | | |
|-------------|---|
| 1975 – 1978 | Baccalauréat es arts (psychologie), Université d'Ottawa |
| 1979 – 1981 | Baccalauréat en éducation (spécialisé en psycho-éducation), Université du Québec en Outaouais |
| 2003 – 2004 | Propédeutique en relations industrielles et ressources humaines, Université du Québec en Outaouais |
| 2005 – | Deux ans d'études à temps partiel au programme de Maîtrise en relations industrielles et ressources humaines, Université du Québec en Outaouais |

En plus de cette formation universitaire, a participé à plus de 30 formations couvrant l'ensemble des aspects du travail en milieu syndical incluant l'organisation, la négociation, la médiation, la santé et sécurité, l'organisation du travail, l'ergonomie, la gestion et l'arbitrage de griefs.

INTÉRÊTS PERSONNELS

- La pêche;
- La restauration de voiture et de vieilles motocyclettes;
- La lecture et les voyages;
- La rénovation domiciliaire.

LANGUES

- Français (langue maternelle)
- Anglais (parlé et écrit. Il est à noter qu'à mon emploi précédents à la CSN, 80% de mon travail était en anglais.)